

L'année écoulée fut pour le GIM-CH riche en événements. Comme de coutume, nous ne retiendrons que quelques éléments significatifs.

F. Bonjour, Secrétaire général

Travaux du Comité

L'année 2011 fut chargée pour le Comité et son bureau, qui se sont réunis régulièrement sous la Présidence de M. Jean-Etienne Holzeisen. Le Comité et le bureau ont assuré le suivi de la gestion courante de l'Association et se sont attachés plus particulièrement à l'étude de certains dossiers que nous résumerons ci-après.

Promotion économique

La promotion de nos membres est un souci constant, tout en sachant que cette démarche reste de la responsabilité de chaque entrepreneur. A notre niveau, nous pouvons renforcer la visibilité des entreprises sur Internet en les intégrant dans notre site, qui est très bien référencé, grâce à notre partenariat actif avec Inter Group News.

Le GIM-CH a représenté l'industrie microtechnique romande au sein du comité d'experts de Micronarc, plate-forme institutionnelle de promotion de la microtechnique.

En 2011, le Groupement est entré au comité d'organisation du salon Lausannetec, afin de montrer son attachement à l'organisation d'une exposition industrielle au cœur de la Suisse romande.

Par ailleurs, le GIM-CH est représenté, par ses membres et par un partenariat avec Arc Management, dans les principales expositions industrielles en Suisse et en France voisine.

Formation

Organisation dans les métiers MEM

Le GIM-CH ne peut guère agir seul en Suisse romande sur un tel dossier. En fait, dans tous les cantons, des associations de patrons sont déjà à l'œuvre pour s'occuper des apprentissages techniques (surveillance, examens, contacts avec les autorités, supports de formation). Il faut ainsi respecter cette diversité et concentrer l'action du GIM-CH sur la mise en commun des efforts de tous dans les seuls domaines où une coordination romande semble avoir du sens: la promotion de la formation et la révision des conditions cadres de la formation.

Fils rouges de formation

Pour aider les entreprises formatrices membres du GIM-CH, nous mettons à leur disposition les

Composition de nos organes

Les entreprises et personnalités suivantes sont membres de notre Comité.

Charmey Eric	Atelier mécanique Eric Charmey SA, Préverenges
Farner Christian	Valélectric Farner SA, St-Pierre-de-Clages
Henchoz Patrick	AMG-P. Henchoz SA, Echallens
Holzeisen Jean-Etienne	Bremor Services Sàrl, Corsier
Kündig Daniel	DK Probe Sàrl, Boulens
Legaz Antonio	FSPM, Boudevilliers
Meier Georges	ETSM SA, Apples
Meylan Pierre-André	Piguet Frères SA, Le Brassus
Pillonel Dominique	La Manufacture Ressorts CML, Leysin
Vuadens Samuel	Mecatis Sàrl, Iséables
Dumoulin Christophe *	Program SA, Prangins
Schoch François *	First Industries Sàrl, Crissier

* élus en 2011

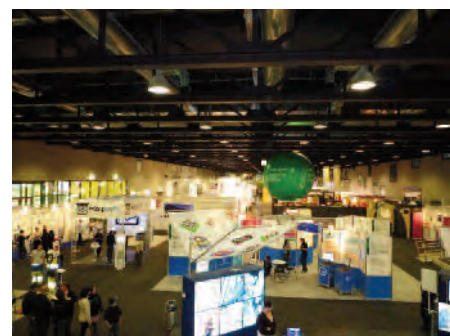
fils rouges pour la formation d'apprentis polymécaniciens, mécaniciens de production et automaticiens. Ces supports intègrent les nouveautés et l'esprit de la réforme, tout en étant bien plus simples à comprendre que le CORE. Ils se limitent à donner les matières qui doivent être acquises pour l'examen partiel de fin de 2ème année dans un langage accessible. Ces documents sont disponibles pour les membres du GIM-CH en format PDF auprès du secrétaire.

MECAFORMA.CH

La marque MECAFORMA.CH a été lancée par le GIM-CH il y a plus de 5 ans et s'est imposée désormais largement auprès des jeunes romands désireux d'effectuer un apprentissage dans l'industrie. De nombreux partenaires nous ont rejoints.

La campagne 2011 de communication télévisuelle et cinéma a touché plus de 350 000 personnes en Suisse romande qui ont vu s'exposer la marque Mecaforma.ch. A certaines périodes de l'année, notre site a enregistré près de 7000 visites mensuelles de toute la Suisse romande.

En 2011, la marque Mecaforma.ch a été présente au salon des métiers de Lausanne qui a accueilli 25 000 visiteurs. De nombreuses entreprises industrielles étaient présentes sur le stand, afin de présenter pratiquement les métiers et aussi pour présenter leurs plans de formation.



Centre de formation du GIM-CH

Le centre de formation de l'Association, dont les locaux se trouvent à Lausanne, a accueilli en 2010-2011 plus de 260 personnes en formation: apprentis polymécaniciens, constructeurs, électroniciens, mécapraticiens, opérateurs sur machines automatisées, de nombreux jeunes accomplissant une année de préapprentissage, adultes en formation continue ou en reconversion professionnelle.

L'année 2011 aura été consacrée à la consolidation de notre structure, aussi bien en termes de moyens de formation que de personnel enseignant. L'objectif est de préparer, dans les meilleures conditions possibles, notre déménagement dans les locaux loués à la société Bobst SA sur son site de Mex. Nous disposerons alors de près de 1200 m² d'atelier, avec la perspective de pouvoir trouver, avec le centre de formation de la société Bobst SA, des synergies réjouissantes pour améliorer la qualité de notre offre commune de formation. En prévision de ce déménagement, nous avons procédé à l'acquisition de nouvelles machines conventionnelles tours et fraiseuses ainsi que des centres d'usinage CNC, soit près de 20 machines pour Fr. 900 000.-.

Nous avons par ailleurs ouvert une dizaine de nouvelles places d'apprentissage à des jeunes sous contrat avec notre association, portant à 20 les apprentis du GIM-CH. Ces apprentis sont ensuite placés dans un réseau de formation auprès de partenaires en Suisse romande.

Formation continue pour les membres

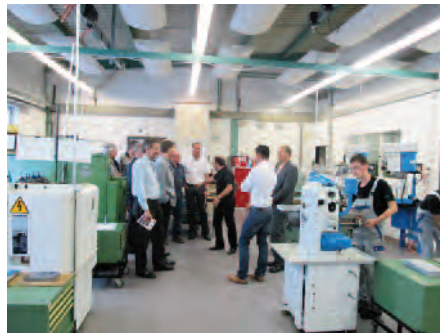
Depuis 2007, notre centre propose aux membres du GIM-CH des cours de formation continue en tournage, fraisage, programmation et usinage CNC, pneumatique et électronique. En 2011, quelques membres ont profité de cette possibilité. N'hésitez pas à demander une offre au secrétariat du GIM-CH. Les membres bénéficient d'un rabais de 30% sur les prix de base. Par exemple, un cours de tournage conventionnel de base de 10 jours ne vous coûtera que Fr. 2975.-.

Formation des ingénieurs EPFL et HES

La course au classement international de nos Hautes Ecoles les pousserait-elle à privilégier l'engagement de professeurs et le choix de domaines de recherche en fonction de leur potentiel de publications scientifiques et non plus en s'efforçant de coller au plus près aux besoins des entreprises industrielles romandes ou suisses. Afin de clarifier cela, le GIM-CH a donc décidé d'accompagner la Fondation suisse de recherche en microtechnique, l'ASRH et l'Association suisse de microtechnique sur ce dossier. Les travaux se sont poursuivis en 2011 et ne sont pas terminés à ce jour.



Visite du CAAJ



Locaux du CAAJ

Communication PRECISION(S)

En 2011, nous n'avons pas publié de nouveau numéro de notre journal PRECISION(S), qui présente les membres du GIM-CH, certains éclairages sur l'industrie et la campagne MECAFORMA.CH. Cette publication est surtout destinée à un large public hors industrie. L'absence d'avancée significative dans les dossiers en cours a justifié cette décision.

L'objectif du GIM-CH reste de parler simplement de l'industrie en dehors de nos entreprises et de donner une image positive de notre secteur économique.

Communication avec les membres

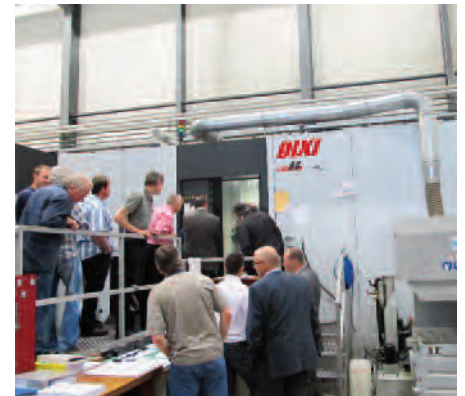
L'année 2011 nous aura permis d'informer nos membres sur la vie du groupement au travers de nos news et d'une mise à jour très attentive de notre site Internet. La transmission rapide de l'information devient incontournable pour le mode de communication de notre association, nous nous efforçons de tenir bon le cap. Tout membre qui souhaite recourir à notre service de news pour communiquer une information peut le faire gratuitement; une simple demande à notre secrétariat suffit.

Sécurité au travail

Le GIM-CH gère toujours en Suisse romande la solution de branche de l'industrie. Nous avons beaucoup travaillé en 2011 avec SWISSMECHANIC pour mettre en place une nouvelle solution de branche, plus adaptée aux PME et nos efforts ont porté leurs fruits.

Assemblées générales et manifestations

L'Assemblée ordinaire a eu lieu le 18 mai 2011 avec une visite du Centre de formation de l'Arc Jurassien à la Chaux-de-Fonds et de DIXI Machines au Locle. Le 17 novembre a eu lieu l'Assemblée générale extraordinaire et une visite de Bobst SA sur son nouveau site industriel de Mex.



Machine Dixi



Halle Dixi



Halle Bobst SA

Contact avec les syndicats

La crise économique et le dossier du franc fort ont permis au GIM-CH de débiter une réflexion, en collaboration avec le syndicat UNIA, sur la mise en place d'un pool d'achats permettant aux entreprises membres du GIM-CH de bénéficier de prix intéressants, en priorité auprès de fournisseurs suisses.

La stratégie a été décidée par l'Assemblée générale, après que le Comité ait exploré différentes possibilités d'agir. Le GIM-CH reconnaît les efforts faits par un nombre important de fournisseurs pour adapter leurs prix au niveau de l'Euro. De même, des clients ont souvent accepté de prendre une part du risque de change à leur compte, bien conscients des difficultés que la situation occasionne pour les entreprises helvétiques. Il n'en demeure pas moins que, dans un certain nombre de cas, le niveau des prix pratiqués pour des produits en tous points comparables à ceux vendus en dehors de nos frontières et sans aucune plus-value apportée en Suisse, reste incompréhensible voir inadmissible. Dans de tels cas, il est normal que les entreprises cherchent à se fournir aux meilleures conditions.

Nous rappelons cependant que notre économie industrielle a ceci de particulier qu'elle est composée de toutes petites entreprises qui, bien souvent, travaillent avec leurs fournisseurs depuis des années et en étroite collaboration. La rapidité des services, la qualité des prestations, la proximité géographique et la compréhension des besoins font partie de la richesse de la relation entre nos entreprises et les fournisseurs, il convient de ne pas l'oublier. Il faut rappeler aussi que tous produits achetés à l'étranger, au détriment d'une entreprise suisse, pénalisent notre économie, nos emplois et, de ce fait, la situation de notre économie.

En fait, et pour faire baisser les coûts de production, il existe de très nombreuses stratégies possibles. Très souvent elles passeront plutôt par la rationalisation de la production, l'invest-

tissement dans des machines plus performantes, la flexibilisation du temps de travail, la formation des collaborateurs et collaboratrices et la nécessité impérieuse de ne plus ajouter de charges nouvelles au coût du travail. Il n'existe pas de recette unique, mais bien un ensemble de mesures, dont fait partie la recherche de produits à des prix qui permettent aux entreprises de rester compétitives.

En fin d'année, le GIM-CH a rencontré, avec les partenaires sociaux, le Conseil d'Etat vaudois afin de tenter d'obtenir un soutien à la mise en place de ce pool d'achats dont pourraient bénéficier non seulement les entreprises vaudoises, mais aussi les membres de l'association professionnelle. Le dossier se poursuivra durant les premiers mois de 2012.

Toujours avec les syndicats, nous tentons de mettre en place, dans le canton de Vaud, un projet permettant à l'industrie de disposer d'un instrument fiscal favorable. Ce projet aura retenu notre attention durant presque toute l'année 2011. Complexe et délicat, parce qu'il touche au régime fiscal d'un secteur économique particulier, l'avancement du dossier s'avère difficile. Nous restons toutefois convaincus qu'au-delà des aides directes dont peuvent bénéficier les entreprises à travers les différentes mesures mises en place par les cantons en Suisse romande, le meilleur soutien possible reste un aménagement fiscal leur permettant un report d'impôts pour une part des bénéfices réalisés durant les années économiques favorables. Si ce modèle pouvait être introduit dans le canton de Vaud, alors il pourrait être éventuellement repris dans d'autres cantons, afin que, finalement, toute l'industrie romande puisse en bénéficier.

Il faut relever ici l'excellent état des relations entre notre Groupement professionnel et le syndicat UNIA qui reste, à nos yeux, un partenaire de qualité et incontournable. Nous res-



Le président et deux collaboratrices

tons toutefois opposés à développer des relations plus étroites, par exemple sous la forme d'une convention collective.

Relations avec SWISSMECHANIC

Nos deux associations collaborent toujours étroitement sur de nombreux dossiers. Notre Président, qui siège au sein du comité de SWISSMECHANIC, assure la coordination de l'ensemble de l'édifice. Preuve de cette collaboration, l'organisation réussie en 2011 du congrès des délégués de SWISSMECHANIC et du 30^{ème} anniversaire de notre association. La décision de regrouper ces deux manifestations a permis ainsi aux membres des deux associations de mieux se connaître. Les délégués de SWISSMECHANIC furent accueillis sur 3 jours du 20 au 22 octobre 2011 alors que la soirée commémorative du 30^{ème} anniversaire du GIM-CH eut lieu le samedi, lors d'une soirée «Country & Western» mémorable. Cette façon innovante de fêter un anniversaire et d'organiser un congrès a été très appréciée par SWISSMECHANIC et nous en sommes heureux.

Nouveaux membres

Nous avons enregistré en 2011 la venue des nouveaux membres suivants auxquels nous souhaitons la bienvenue:

Orif à Vernier

Maillefer Instruments à Ballaigues

Eric Gasser à Bavois

Remerciements

Le Comité souhaite remercier tous les membres de l'Association qui soutiennent les activités du Groupement, permettant de réaliser une véritable politique patronale industrielle.

Nos remerciements vont également à tous les permanents de notre centre de formation et à nos commissaires professionnels qui se défont sans compter pour amener les jeunes gens qui leur sont confiés à un niveau de formation satisfaisant aux exigences des maîtres d'apprentissage.

Finalement, nos remerciements vont au MSM/ Le Mensuel de l'industrie et à SWISSMECHANIC, qui permettent à notre Groupement de publier régulièrement des informations le concernant.



Congrès des délégués Swissmechanic