

# Rapport d'activité 2009 du GIM-CH

**L'année écoulée fut pour le GIM-CH riche en événements. Comme de coutume, nous ne retiendrons que quelques éléments significatifs.**

## Travaux du Comité

L'année 2009 fut chargée pour le Comité, qui s'est réuni à 8 reprises sous la Présidence de M. Jean-Etienne Holzeisen. Le Comité a assuré le suivi de la gestion courante de l'Association et s'est attaché plus particulièrement à l'étude de certains dossiers que nous résumerons ci-après.

## Composition de nos organes

Les nouveaux statuts du GIM-CH adoptés en 2009 prévoient la création d'un comité composé d'une dizaine de patrons et d'un bureau assigné à la gestion des affaires courantes. Le Comité large permettra au GIM-CH de s'associer les compétences d'industriels actifs dans toute la Suisse romande et dans différents secteurs. Cette nouvelle organisation permettra également d'assurer une meilleure présence en Suisse alémanique. Nous avons enregistré avec plaisir l'élection au comité des entreprises et personnalités suivantes.

- Bertschi Daniel  
 Dynatec SA, Prévèrenge
- Charmey Eric  
 Atelier mécanique Eric Charmey SA,  
 Prévèrenge
- Farner Christian  
 Valélectric Farner SA, St-Pierre-de-Clages
- Henchoz Patrick  
 AMG-P. Henchoz SA, Echallens
- Holzeisen Jean-Etienne  
 Bremor Services S.à r.l., Corsier
- Homberger Georges  
 Homberger Mécanique SA, Lausanne
- Kündig Daniel  
 DK Probe S.à r l., Boulens
- Legaz Antonio  
 FSPM, Boudevilliers
- Meier Georges  
 ETSM SA, Apples
- Meylan Pierre-André  
 Piguet Frères SA, Le Brassus
- Pillonel Dominique  
 La Manufacture Ressorts CML, Leysin
- Ronchetti René  
 Ruag Suisse SA, Plan-les-Ouates
- Vuadens Samuel  
 Mecatis S.à r.l., Isèrables

## Promotion économique et Micronarc

La promotion économique de nos membres est un souci constant, tout en sachant que cette

démarche reste de la responsabilité de chaque entrepreneur. A notre niveau, nous pouvons renforcer la visibilité des entreprises sur Internet en les intégrant dans notre site, qui est très bien référencé grâce à notre partenariat actif avec Inter Group News.

Dans un autre domaine, nous proposons à nos membres de réaliser gratuitement un reportage de plusieurs pages sur leur entreprise. Ces reportages sont ensuite publiés par notre partenaire le Marché Suisse des Machines et dans le journal de SWISSMECHANIC. Onze articles ont été réalisés en 2009, avec un accent particulier sur le monde de la galvanoplastie.

Le GIM-CH a représenté l'industrie microtechnique romande au sein du comité d'experts de Micronarc, plate-forme institutionnelle de promotion de la microtechnique.

Il faut relever l'intérêt de participer à cette construction, qui est coordonnée avec d'autres secteurs économiques. En 2009, Micronarc a été présent dans certaines grandes conférences scientifiques, par exemple MEMS 2009 en Italie ou COMS09 au Danemark. En 2010, la marque sera présente avec des PME dans les expositions telles que SIAMS (CH), Sensor + Test (DE), EPMT (CH), Micronora (FR), Midest (FR), HI.Tec.Expo (IT).



Stand Micronarc à EPMT

## Collaboration avec SWISSMECHANIC et d'autres associations

Dès 2008, le GIM-CH est devenu la première région constituée de l'association faîtière. Nous conserverons notre nom et notre identité tout en aidant SWISSMECHANIC à se profiler en Suisse romande et en soutenant son action sur certains dossiers. La première année de collaboration ne fut pas toujours facile, avec des accrochages financiers ou philosophiques parfois sérieux. Fort heureusement une rencontre des deux comités en fin d'année a permis de clarifier la situation. Un accord financier équilibré au regard des charges assumées par le GIM-CH a été trouvé et un principe de collaboration a été conclu sur deux dossiers qui nous

tiennent à cœur: la promotion des métiers au travers de la marque MECAFORMA.CH et la définition de nouvelles relations entre les écoles de métiers à plein temps et l'industrie en Suisse romande.

## MANUFUTURE-CH

Le GIM-CH reste membre de Manufacture-ch et est présent dans le Conseil de direction de ce projet national de valorisation de la production industrielle. Les activités de Manufacture-ch restent trop souvent confidentielles et le projet peine à communiquer ses actions. Nous suivons ce dossier avec à la fois un attachement à l'idée et le regret que les PME romandes ne puissent pas en retirer davantage de profit.

## Formation professionnelle

### Réforme des métiers MEM

La mise en œuvre de la réforme des métiers MEM nous aura démontré que le GIM-CH ne peut guère agir en Suisse romande sur un tel dossier. En fait, dans tous les cantons, des associations de patrons sont déjà à l'œuvre pour s'occuper des apprentissages techniques (surveillance, examens, contacts avec les Autorités, supports de formation). Nous avons pu constater que, systématiquement, les cantons nous renvoient à leurs associations cantonales. Il faut ainsi respecter cette diversité et concentrer l'action du GIM-CH sur la mise en commun des efforts de tous dans le seul domaine où une coordination romande semble avoir du sens, la promotion de la formation.

### Fils rouges de formation

Pour aider les entreprises formatrices membres du GIM-CH, nous avons mis à leur disposition les fils rouges pour la formation d'apprentis polymécaniciens et mécaniciens de production. Ces supports intègrent les nouveautés et l'esprit de la réforme, tout en étant bien plus simples que les nouveaux plans de formation. Ils se limitent à donner les matières qui doivent être acquises pour l'examen partiel de fin de 2<sup>ème</sup> année dans un langage simple. Ces documents sont disponibles pour les membres du GIM-CH en format PDF auprès du secrétariat. D'autres fils rouges seront édités en 2010 pour les autres professions MEM.



## MECAFORMA.CH

La marque MECAFORMA.CH a été lancée par le GIM-CH et s'est imposée désormais largement auprès des jeunes romands désireux d'ef-

fectuer un apprentissage dans la technique. Le canton de Vaud, après avoir été pilote pour de nombreuses réalisations, sera rejoint dès 2010 par l'ensemble des cantons romands. Un gros travail a été réalisé en 2009 auprès de l'OFFT pour obtenir un soutien de la Confédération. Le GIM-CH, avec l'appui de SWISSMECHANIC, a été précurseur puisque c'est sur la base de son travail que l'Office fédéral a défini les critères qui permettront à l'avenir à d'autres professions d'obtenir un soutien pour du marketing en faveur des métiers. Près de Fr. 120 000.– ont été alloués au GIM-CH pour qu'il puisse préparer le projet MECAFORMA.CH à l'échelle romande. D'autres soutiens financiers sont attendus dès 2010.

Le contenu de la campagne MECAFORMA.CH a été largement présenté dans notre publication Précision(s) nous n'y reviendrons donc pas. Il faut toutefois relever que l'idée de créer une marque pour communiquer, plutôt que de parler aux jeunes au nom d'une association professionnelle, s'est avérée juste et efficace.

### Enquête sur les parcours professionnels des apprentis après leur CFC

Le GIM-CH a réalisé avec la Fédération des écoles techniques la première enquête du genre en Suisse romande auprès de 3000 jeunes ayant obtenu un CFC dans les métiers MEM en Suisse romande. Les résultats ont été publiés en 2009 et chaque membre a reçu la plaquette y relative. Le document a été largement diffusé à plus de 3000 exemplaires en Suisse romande auprès des entreprises, des écoles, des élus cantonaux et nationaux. Ce document a servi de base à une large promotion du métier de mécanicien de production dans notre journal Précision(s) N°3. Malheureusement, cette profession reste encore trop souvent boudée par les jeunes, les parents et les entreprises.

### Centre de Formation du GIM-CH

Le centre de formation de l'Association, dont les locaux se trouvent à Lausanne, a accueilli en 2009 environ 150 personnes en formation: apprentis polymécaniciens, constructeurs, électroniciens, mécapraticiens, opérateurs sur machines automatisées, de nombreux jeunes accomplissant une année de scolarité supplémentaire, adultes en formation continue ou en reconversion professionnelle.

L'année 2009 aura été consacrée à l'assainissement financier du centre après la très mauvaise année 2008, alors que nous avons été touchés de plein fouet par le changement de régime des subventions à la formation, nous pénalisant sur nos investissements passés.

Des mesures de rationalisation ont été prises avec des conséquences sur les effectifs des collaborateurs et les investissements. Nous avons dû de surcroît faire face à une très importante baisse des effectifs d'apprentis de 1<sup>ère</sup> année en raison de la crise économique avec 63% de baisse de mécaniciens de production et 33% de baisse des polymécaniciens. Un soutien financier exceptionnel du Canton de Vaud pour nos investissements 2008 nous a été octroyé, permettant d'assainir notre bilan et de percevoir l'avenir avec davantage d'optimisme, pour autant que la crise industrielle ne perdure pas.

Malgré ces difficultés, notre centre a poursuivi sa stratégie d'amélioration constante du niveau de qualité des cours, de soutien aux formateurs notamment pour l'examen partiel et d'engagement en faveur de la formation professionnelle. C'est ainsi que nous avons pu réduire progressivement le taux d'échec aux examens partiels des apprentis des PME vaudoises avec des cours ciblés pour le ramener de 30% les années précédentes à 12% en 2009.

Nous avons aussi maintenu notre effectif d'apprentis engagés par le GIM-CH sous contrat durant deux ans en signant 5 nouveaux contrats. Nos 10 apprentis vont ensuite se former entre un à deux ans chez des partenaires industriels.



José Aldas



Maik Romeira



Mathias Avellaneda



Yann Stuber



Julian Mercado



Franz Jaggi

Cette année 2009 aura été la dernière d'enseignement pour notre collaborateur M. Franz Jaggi, qui profite à 67 ans d'une retraite bien méritée, après plus



**EMCOMAT 20 D**  
Universal Drehmaschine für industrielle Anwendungen



**EMCOMAT FB 450-L**  
Universal Werkzeugfräsmaschine mit EMCO-eigener Zyklensteuerung



**MAXXMILL 500**  
Vertikales Fräszentrum für die 5-Seitenbearbeitung



**HYPERTURN 45**  
Hochleistungs-Drehzentrum für die Komplettbearbeitung

Weitere Informationen erhalten Sie bei:



**argonag ag**  
werkzeugmaschinen  
machines-outils

www.argonag.ch

8910 Affoltern am Albis • Tel 044 763 47 11

de 10 ans au service du centre de formation du GIM-CH. Nous le remercions pour sa précieuse collaboration.

### Formation continue pour les membres

Depuis 2007, ce centre propose aux membres du GIM-CH des cours de formation continue en tournage, fraisage, programmation et usinage CNC, pneumatique et électronique. En 2009, quelques membres ont profité de cette possibilité. N'hésitez pas à demander une offre au secrétariat du GIM-CH. Les membres bénéficient d'un rabais de 30% sur les prix de base. Par exemple un cours de tournage conventionnel de base de 10 jours ne vous coûtera que 2975 francs.

### PRÉCISION(S)

En 2009, nous avons publié le troisième numéro de notre journal PRÉCISION(S), qui présente les membres du GIM-CH, certains éclairages sur l'industrie et la campagne MECAFORMA.CH. Cette publication est surtout destinée à un large public hors industrie. Plus de 1000 entreprises en Suisse romande la reçoivent, ainsi que près de 2000 destinataires tels que les élus cantonaux romands, les élus romands à Berne, les écoles secondaires (vaudoises pour l'instant), les offices d'orientation scolaire romands, les jeunes sur les salons d'apprentissages, etc.

L'objectif du GIM-CH est simple: parler simplement de l'industrie en dehors de nos entreprises et donner une image positive de notre secteur économique. Mis à part le GIM-CH, personne ne le fait. Il ne faut donc pas baisser les bras.

### Projet Interreg sur la validation d'acquis

Nous avons été approchés en 2008 avec d'autres associations partenaires pour rejoindre un projet Interreg qui a pour objectif de préparer en Suisse romande et en France voisine un vaste programme de formation modulaire selon les acquis professionnels. Nous avons accepté que deux métiers techniques de l'industrie et de l'horlogerie soient présents dans le projet, avec le soutien du GIM-CH.

La validation d'acquis professionnels sera un grand défi pour la formation ces prochaines années et une réflexion commune dans une région géographique cohérente et entre secteurs économiques proches a certainement du sens. Les premiers résultats ne sont pas attendus avant 2011. Des membres du GIM-CH pourraient être sollicités le moment venu. Pour l'instant, nous nous battons afin que l'on puisse tirer profit des expériences déjà réalisées par le

CIP de Tramelan (JU) pour le métier de mécanicien de production.

### Nouvelle formule de communication avec les membres

L'année 2009 nous aura permis d'informer nos membres sur la vie du Groupement au travers de nos news et d'une mise à jour très attentive de notre site Internet. La transmission rapide de l'information devient incontournable pour le mode de communication de notre association, nous nous efforçons de tenir bon le cap. Tout membre qui souhaite recourir à ce service de news pour communiquer une information peut le faire gratuitement; une simple demande à notre secrétariat suffit.

### Assemblées générales et sorties

Le 15 janvier a eu lieu la rencontre de début d'année au Centre patronal à Paudex, sur le thème des défis de l'approvisionnement énergétique.

L'assemblée ordinaire a eu lieu le 12 mai durant l'exposition EPMT/EPHJ à Lausanne.



Beaulieu

Le 19 juin, les membres se sont réunis en Valais pour une dégustation de vins à la Cave du Banneret, suivie d'un repas.



Heraeus

Le 5 novembre a eu lieu l'Assemblée générale extraordinaire sur le site d'Y-Parc, précédée d'une très intéressante visite des nouveaux bâtiments de la société Heraeus, division des composants médicaux du géant allemand Heraeus, l'une des plus grandes entreprises privées du monde de métaux précieux et de technologie de pointe. Avec 12 milliards de chiffres d'affaires en 2007, 11 000 employés à travers le monde et des clients dans les secteurs de l'optique, de la télécommunication, de l'horlogerie de luxe ou de l'automobile.

Dans le trio de tête des leaders mondiaux sur le marché des composants médicaux, la société a investi 5 millions de francs dans la construction d'un bâtiment de 5700 m<sup>2</sup>. Chaque année y sont produites des milliers de pièces destinées au domaine très spécialisé du cardio-vasculaire. De ce fait, 90% des pacemakers ont des composants Heraeus Materials.

### Remerciements

Le Comité souhaite remercier tous les membres de l'Association qui soutiennent les activités du groupement, permettant de réaliser une véritable politique patronale industrielle.

Nos remerciements vont également MM. Jaggi, Genetti, Cloux, Savoy et Hämmerli, ainsi qu'à Mlle Schmutz, les permanents du centre de formation qui se dépensent sans compter pour amener les jeunes gens qui leur sont confiés à un niveau de formation satisfaisant aux exigences des maîtres d'apprentissage.

Finalement, nos remerciements vont au MSM/Le Mensuel de l'industrie et à SWISS-MECHANIC, qui permettent à notre groupement de publier régulièrement des informations le concernant.

F. Bonjour  
Secrétaire général