

Les 6 et 7 avril 2009 sur la « Lüderenalp » en Emmental

Congrès des formateurs SWISSMECHANIC

de Gerhard Vogelbacher

Plus de 40 formateurs des centres de formation de SWISSMECHANIC, venus de la Suisse allemande et de la Romandie, se sont retrouvés à Lüderenalp pour participer au traditionnel congrès des instructeurs SWISSMECHANIC. Lüderenalp (www.luederenalp.ch) est situé au milieu de l'Emmental à 1144 mètres d'altitude. Il est entouré de prés alpestres et jouit d'une magnifique vue sur les alpes bernoises et sur le Jura. Un endroit idéal pour débattre et discuter de thèmes importants et actuels entourant la formation initiale ainsi que pour soigner la camaraderie.

Felix Stutz, Président de l'association, saluait en préambule les participants et expliquait l'importance de ce congrès annuel. L'objectif de cette rencontre est de discuter de thèmes importants ainsi que de soigner des échanges d'expériences positives. Les nouvelles impulsions récoltées devraient permettre aux participants de percevoir et d'encore mieux saisir leurs tâches, de les évaluer et de les optimiser.

Le programme du congrès

- Informations de l'organisation faïtière SWISS-MECHANIC
- Récolte de thèmes pour les futurs congrès de formateurs
- Réforme des professions
- Initiation à l'hornuss
- Qualité dans l'enseignement
- Visite de la société PB Swiss Tools à Wasen

Informations de l'organisation faïtière

Robert Z. Welna, directeur de l'association, informe les participants sur les détails d'un projet en préparation, initié par la Fondation de l'association et intitulé «prix de la formation» ainsi que du projet géré par la commission de formation «sauvegarder ses chances». Le projet relatif au «prix de la formation» prévoit, sur la base de critères clairement établis, d'évaluer les sections participantes. La section vainqueur se verra remettre par la fondation un don en espèces non négligeable. Les détails de ce projet sont actuellement au stade de l'élaboration. Les sections seront informées en détails après les vacances d'été.

Le projet «sauvegarder ses chances» devraient permettre de s'engager dans de nouvelles voies afin de garantir à nos entreprises de la branche MEM de disposer de professionnels qualifiés en suffisance. Ce projet devrait permettre aux jeu-

Le congrès des formateurs



nes mécaniciens (nes) de production d'avoir la possibilité de se préparer de façon ciblée à accéder à une formation supérieure (expert(e) en production/technicien (ne) ES en production) en suivant des modules de formation complémentaire. La séance de lancement (Kick-off-Meeting) a déjà eu lieu à Weinfelden le 10 décembre 2008 avec les associations de branche intéressées. Cette séance de lancement a déjà été relatée dans plusieurs articles parus dans différentes revues professionnelles.

L'engagement en faveur des championnats des métiers sera également un critère qui sera pris en compte dans le «prix de la formation» actuellement en phase d'élaboration. Une nouvelle solution envisageable a été présentée pour le déroulement des épreuves éliminatoires nationales. Les détails de cette nouvelle solution seront élaborés en collaboration avec les centres de formation et les experts. Le principe d'à nouveau organiser les championnats suisses 2010 durant la période du SWISSTECH est actuellement à l'étude. Une nouveauté envisageable serait d'augmenter le nombre de 4 à 8 candidats par discipline. En doublant le nombre de candidats, l'attractivité et l'intérêt à participer aux éliminatoires serait ainsi décuplée.

Roland Stoll informe les participants sur les activités courantes dans le domaine de la politique de marketing en faveur des places d'apprentissage. Les profils professionnels (prospectus) créés ont été très bien accueillis par les centres d'informations et les orientations professionnelles ainsi que par les jeunes en quête de renseignements. Les activités sont actuellement centrées dans le domaine des travaux à

exécuter lors de stages professionnels, sur la conception des stands d'informations en vue de l'organisation de foires sur les métiers ainsi que d'annonces dans les revues professionnelles de la branche. La présence et la continuité de la large palette de la politique de marketing des places d'apprentissage SWISSMECHANIC devraient contribuer, à moyen et à long terme, à sensiblement renforcer et à positionner l'image de nos métiers au sein de l'économie.

Récolte de thèmes pour les futurs congrès de formateurs

Durant ces dernières années, les congrès des formateurs ont toujours été vivants et fructueux. Des thèmes communs et importants ont été mis sur rails et ont été réalisés par la suite. Un grand merci aux participants pour leur collaboration critique et très constructive. Il est cependant temps de penser et de préparer déjà aujourd'hui les futurs congrès des formateurs. Le team des instructeurs du centre de formation de Weinfelden a préparé le terrain pour le thématiser au sein des divers ateliers. La question essentielle a ainsi été lancée: est-ce que les instructeurs désiraient contribuer et participer à l'élaboration des thèmes ou préfèrent-ils venir rechercher principalement des informations. Plusieurs bonnes idées ont été récoltées dans les différents ateliers. Elles ont été répertoriées et seront prises en compte lors de l'organisation du congrès des formateurs de 2010. Un chaleureux merci au team du centre de formation de Weinfelden.

Initiation au hornuss à Wasen



panne...



Certains se sont représentés le hornuss plus simplement. La devise est aussi valable ici, s'exercer, s'exercer

Réforme des métiers

Les responsables des centres de cours SWISSMECHANIC ont été informés en détail sur les nouveautés résultant de la réforme des professions MEM lors d'un meeting qui a eu lieu le 24 février 2009. Afin d'être parés pour la nouvelle session débutant en été 2009, ils ont ensemble élaboré et intégré ces nouveautés dans la formation de base.

Il est réjouissant de constater que tous les centres de formation SWISSMECHANIC ont pris en compte les modèles de la réforme des métiers et que les travaux préparatifs remplissent les objectifs qui seront ainsi être appliqués. Les formateurs sont motivés et capables d'offrir des cours interentreprises qui enthousiasmeront les entreprises formatrices et les apprenants.

Les projets «travaux dans les CIE» et «conception des travaux» pourront définitivement être lancés. Les nouveaux modules de formation révisés et la présentation sur CD seront mis à disposition des centres de formation dans les délais, c'est-à-dire avant le début des cours de l'été 2009.

Qualité dans l'enseignement

Tout un chacun parle de la qualité dans l'enseignement! Qu'est-ce que l'on entend exactement par là? La qualité dans la formation peut être classée dans le domaine de la qualité théorique et dans le domaine de la qualité de l'enseignement. La qualité théorique des cours comprennent par exemples les thèmes suivants: organisation, direction et conduite, enseignement du contenu théorique, contacts extérieurs, supports de cours, formation continue et collaboration théorique interne. La qualité de l'enseignement comprend quant à elle les thèmes suivants: comportement pédagogique,



ambiance, ciblage des objectifs, efficacité, didactique, processus d'apprentissage et conduite des classes.

Malgré un thème au titre très rébarbatif, Andreas Hartmann a tout de même su mobiliser les participants en leur présentant un exposé sur les «rapports productifs vis-à-vis de l'hétérogénéité». Dans différents groupes de travail, les participants ont intégré les informations tirées de l'exposé et lors de l'échange d'expériences qui ont suivi ces travaux, ils ont élaboré en commun des indices et des aides leur permettant d'évaluer et d'optimiser eux-mêmes la qualité de leurs cours.



L'animateur Andreas Hartmann s'engage au niveau du développement scolaire, dans le domaine du travail social à l'école et dans les conseils vis-à-vis de la violence

Les 10 indices pour un bon enseignement

- Structure claire du cours
- Max. d'objectifs de formation effectifs
- Ambiance motivant l'envie de savoir
- Clarté dans le contenu
- Style de communication adapté
- Diversité des méthodes
- Motivation de l'individu
- Exercices intelligents et motivants
- Responsabilité transparente au niveau des prestations
- Conception de l'environnement

Visite de la maison PB Swiss Tools à Wasen

Les participants ont été impressionnés par la visite de la maison PB Swiss Tools à Wasen i. E. et les différents ateliers. Un outil n'est pas simplement un outil. Des bons outils sont un gage de succès. Chez PB Swiss Tools, la qualité débute au moment de la création d'un nouvel outil. Cette doctrine de la qualité est intégrée dans tous les processus, ceci dès l'acquisition des matières premières chez le fournisseur jusqu'à la production, sans oublier la livraison et la maintenance.

Un sincère remerciement à Madame Villiger et à toutes les collaboratrices et collaborateurs qui ont participé à la réussite de cette intéressante visite organisée pour les participants SWISSMECHANIC. La présentation de l'assortiment des outils qui a suivie la visite a rencontré un très vif intérêt. Les centres de formation SWISSMECHANIC seront sans aucun doute motivés pour s'équiper des outils de la maison PB Swiss Tools.



Vous trouverez des informations complémentaires de cette entreprise sous www.pbswiss-tools.com.

Les responsables de la formation professionnelle de Weinfelden se réjouissent, avec tous les formateurs de la Suisse, de maîtriser les tâches qui nous attendent durant cette année et jettent aujourd'hui déjà un regard sur le congrès des formateurs qui aura lieu les 29 et 30 mars 2010.