

# GIM-CH – Rapport d'activité 2008

**L'année écoulée fut pour le GIM-CH riche en événements. Comme de coutume, nous ne retiendrons que quelques éléments significatifs.**

## Travaux du Comité

L'année 2008 fut chargée pour le Comité, qui s'est réuni à 6 reprises sous la Présidence de M. Jean-Etienne Holzeisen. Le Comité a assuré le suivi de la gestion courante de l'Association et s'est attaché plus particulièrement à l'étude de certains dossiers que nous résumerons ci-après.

## Promotion économique et Micronarc

Le GIM-CH a représenté l'industrie microtechnique romande au sein du comité d'experts de Micronarc, nouvelle plate-forme institutionnelle de promotion de la microtechnique. Le GIM-CH ne tient pas le secrétariat de Micronarc, qui est confié à la FSRM, mais il reste très impliqué dans le projet pour le volet industriel qui accompagne le volet «recherche et nanotechnologies» avec les Hautes Ecoles.

Il faut relever l'intérêt de participer à cette construction, qui est coordonnée avec d'autres secteurs économiques. En 2009, Micronarc sera présent dans certaines grandes conférences scientifiques, par exemple MEMS 2009 en Italie ou COMS09 au Danemark. Les entreprises microtechniques ayant une innovation à présenter pourront bénéficier d'un stand commun avec Micronarc à Hannovermesse, à Sensor+Test à Nürenberg au SERI et à Midest à Paris.

Le comité d'experts s'est aussi inquiété de l'évolution académique des HES avec le risque que la distinction avec les EPF en matière de formation et de recherche ne finisse par n'être plus perceptible. Il est pourtant fondamental que les HES restent accessibles à des étudiants issus aussi des formations d'apprentissage dual et orientées vers une ingénierie de production. Alors que seuls 17% des polymécaniciens issus de cette filière poursuivent vers les HES (contre plus de 50% pour les apprentis formés en école à plein temps) l'industrie doit veiller et prévenir tout dérapage.

## Collaboration avec SWISSMECHANIC et d'autres associations

L'Assemblée générale a officiellement ratifié l'adhésion à SWISSMECHANIC et, dès 2008, le GIM-CH est devenu la première région constituée de l'association faitière. Nous conserve-

rons notre nom, notre identité et notre liberté intellectuelle et financière, tout en aidant SWISSMECHANIC à se profiler en Suisse romande.

Ce rapprochement n'exclut bien sûr pas la collaboration avec d'autres associations telles que Swissmem par exemple. Nous entretenons d'ailleurs des rapports constructifs avec l'Association des constructeurs de machines et d'équipements. Nous avons aussi débuté l'approfondissement de nos relations avec l'Union industrielle genevoise (UIG), l'Union des fabricants d'horlogerie Vaud, Valais, Genève, l'association industrielle neuchâteloise COMEC et l'association fribourgeoise FRI-MECA.

## MANUFUTURE-CH

Le Comité du GIM-CH a décidé d'adhérer au projet Manufuture-ch, projet que les membres avaient soutenu massivement lors de son lancement. A cette époque, nous étions la seule association de PME à voir l'intérêt de ce vaste projet européen et de son volet suisse. En 2007, nous sommes entrés dans le Comité directeur de Manufuture-ch et le GIM-CH assure désormais la conduite des projets liés à la promotion des métiers et de l'image de l'industrie en Suisse romande (initiatives I et II du projet). C'est au travers de Manufuture-ch que nous avons pu approcher en 2008 l'Office fédéral de la formation professionnelle et Mme la Conseillère fédérale Doris Leuthard pour obtenir son soutien à l'initiative MECAFORMA.CH en Suisse romande. Nous espérons concrétiser ce soutien en 2009.

## Prévoyance professionnelle

Le GIM-CH dispose de son propre plan de prévoyance, géré sous la forme d'un groupe particulier au sein du Fonds interprofessionnel de prévoyance du Centre Patronal, qui regroupe plus de 3000 entreprises et plus de 16 000 salariés.

## Formation professionnelle

### Réforme des métiers MEM

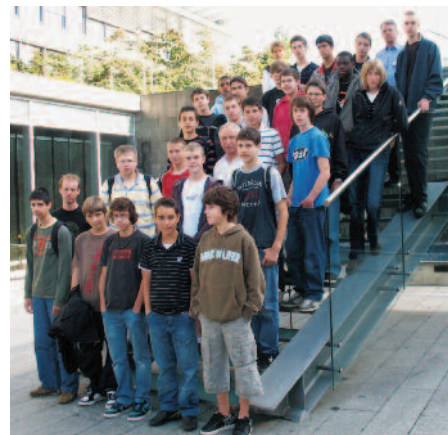
Nous suivons aussi la réforme des métiers MEM. Pour les entreprises formatrices, la réforme introduira peu de changements fondamentaux dans la façon de former au quotidien. Pour les métiers, quelques nouveautés très intéressantes, dont une ouverture du mécanicien de production vers de nouvelles orientations de production (découpage, tôlerie, etc.) et des voies de raccordement vers des formations supérieures.

## Fils rouges de formation

Pour aider les entreprises formatrices membres du GIM-CH, nous mettons à leur disposition différents fils rouges pour la formation d'apprentis. Ces supports intègrent les nouveautés et l'esprit de la réforme. Ces supports ont été élaborés en 2008 et seront disponibles dès le printemps 2009.

## MECAFORMA.CH

Le Comité a suivi de près le développement de la campagne MECAFORMA.CH, financée en 2007 et 2008 par le GIM-CH avec le soutien important d'une fondation vaudoise. L'objectif du Comité était de préparer dans le canton de Vaud tous les outils nécessaires à une campagne romande de promotion des métiers. La stratégie du Comité a été une réussite et le canton pilote a enregistré une progression de plus de 70% de ses places de formation dans les PME. Nous espérons pouvoir étendre ce projet en 2009 à d'autres cantons romands et nous invitons les membres à visiter le site [www.mecaforma.ch](http://www.mecaforma.ch).



Stagiaires Mecaforma juillet 2008

## Enquête sur les parcours professionnels des apprentis après leur CFC

Le GIM-CH a réalisé avec le Fédération des écoles techniques la première enquête du genre en Suisse romande auprès de 3000 jeunes ayant obtenu un CFC dans les métiers MEM en Suisse romande. Les résultats seront publiés au printemps 2009.

Le comité a examiné les premiers résultats et a décidé de mettre en œuvre une stratégie de promotion du métier de mécanicien de production. Les premiers éléments de cette stratégie seront remis aux membres au début 2009.

## Accord de partenariat avec le FOMA

L'Association des formateurs d'opérateurs sur machines automatisées et le GIM-CH ont



Stand Mecaforma à Martigny



Stagiaires mecaforma en cours de robotique

conclu un accord de partenariat nous permettant en Suisse romande (sauf Fribourg) de dispenser les CIE du métier. Cette profession, très proche de l'industrie, se retrouve essentiellement dans la chimie et l'agroalimentaire. Elle se substituera peu à peu à l'automaticien souvent utilisé à mauvais escient comme responsable de la maintenance de lignes.

### Centre de Formation Vaudois de l'industrie (CFVI) propriété du GIM-CH

Le centre de formation de l'Association, dont les locaux se trouvent à Lausanne, a accueilli en 2008 près de 200 personnes en formation: apprentis polymécaniciens, constructeurs, électroniciens, mécapraticiens, opérateurs sur machines automatisées, de nombreux jeunes accomplissant une année de scolarité supplémentaire, adultes en formation continue ou en reconversion professionnelle.

Le centre a acquis pour plus de 300 000 francs de nouvelles machines et d'outillage. Nous avons engagé un nouvel enseignant en la personne de M. J. Rytz, à la suite du départ de M. Nanchen. Deux nouveaux apprentis ont été

engagés en automne 2008 Mlle Gaelle Flueler et M. Arijan Qerimi.

L'année 2008 aura été une année très difficile pour les finances du centre de formation. Avec le nouveau régime de subventions pour les cours interentreprises, nous avons perdu près de 450 000 francs de subventions, notamment sur l'acquisition de machines, indispensables avec la progression du nombre d'apprentis en formation. Les comptes 2008 seront donc largement déficitaires. Des démarches sont en cours pour obtenir un soutien exceptionnel des pouvoirs publics. Swissmechanic a aussi été informée de notre situation.

### Formation continue pour les membres

Ce centre propose depuis 2007 aux membres du GIM-CH des cours de formation continue en tournage, fraisage, programmation et usinage CNC, pneumatique et électronique. En 2008, quelques membres ont profité de cette possibilité. N'hésitez pas à demander une offre au secrétariat du GIM-CH. Les membres bénéficient d'un rabais de 30% sur les prix de base. Par exemple un cours de tournage convention-

nel de base de 10 jours ne vous coûtera que 2975 francs.

### PRECISION(S)

En 2008, nous n'avons pu publier pour des questions de budget et de temps qu'un seul numéro de notre journal PRECISION(S) qui présente les membres du GIM-CH, certains éclairages sur l'industrie et la campagne MECAFORMA.CH. Cette publication est surtout destinée à un large public hors industrie. Plus de 1000 entreprises en Suisse romande le reçoivent, ainsi que près de 2000 destinataires tels que les élus cantonaux romands, les élus romands à Berne, les écoles secondaires (vaudoises pour l'instant), les offices d'orientation scolaire romands, les jeunes sur les salons d'apprentissages, etc.

L'objectif du GIM-CH est simple: parler simplement de l'industrie en dehors de nos entreprises et donner une image positive de notre secteur économique. En dehors de nous personne ne le fait, il ne faut donc pas baisser les bras.

### Petit guide de la sous-traitance

Nous avons concrétisé en 2008 un projet lancé en 2006 consistant à publier un petit ouvrage pour l'industrie, destiné à présenter les grands principes des contrats de sous-traitance. Le document a été rédigé par le cabinet juridique Droit Actif, membre fournisseur du GIM-CH. Les membres du GIM-CH ont tous reçu un exemplaire gratuitement. Ce petit fascicule a été vendu à plus de 250 exemplaires en Suisse romande.

### Projet Interreg sur la validation d'acquis

Nous avons été approchés en 2008 avec d'autres associations partenaires pour rejoindre un projet Interreg qui a pour objectif de préparer en Suisse romande et en France voisine un vaste programme de formation modu-



Machine à découper entièrement automatisé avec gestion des stock



Christian Farner nouveau membre du comité.

laire selon les acquis professionnels. Nous avons accepté que deux métiers techniques de l'industrie et de l'horlogerie soient présents dans le projet, avec le soutien du GIM-CH.

La validation d'acquis professionnels sera un grand défi pour la formation ces prochaines années et une réflexion commune dans une région géographique cohérente et entre secteurs économiques proches a certainement du sens. Les premiers résultats ne sont pas attendus avant 2010. Des membres du GIM-CH pourraient être sollicités le moment venu.

### Projet EPFL – industrie

En 2008, nous avons apporté notre caution et soutien moral à un projet de e-maintenance mené par l'EPFL. Nous avons pu trouver un partenaire industriel pour le laboratoire et nous espérons que nous pourrions faire bénéficier



Fritz Aeschbach patron de la société Technique Laser

nos membres des résultats de ces travaux dans quelques années.

### Nouvelle formule de communication avec les membres

La fin de l'année 2008 aura vu la naissance de notre nouvelle formule de news, permettant d'informer nos membres sur la vie du Groupement.

### Assemblées générales et sorties

Le 27 février 2008 a eu lieu la sortie de début d'année au château d'Aigle. Avec une très intéressante visite des lieux.

L'assemblée ordinaire a eu lieu le 28 mai 2008 à Echallens, après une visite très appréciée de l'entreprise Techniques-laser SA Fritz Aeschbach à Goumoens-la-Ville.

Le 19 juin 2008, les membres se sont réunis à bord de la Galère la Liberté sur les flots somptueux du Léman.



Les membres sur la Galère.

### Membres et membres fournisseurs

Nous avons enregistré en 2008 la venue des nouveaux membres suivants auxquels nous souhaitons la bienvenue:

- ARP mécanique et électronique SA à Grolley
- Microlec SA à Yverdon-les-Bains
- Fimeca Sàrl à Forel (Lavaux)
- Fédération suisse des professionnels de la mécanique (membre associé formation)
- Fraisa sa à Bellach (membre fournisseur)
- Micromécanique SA à Neuchâtel
- Cloos Engineering SA à Le Locle
- Walter Dünner SA, Moutier
- Mécatiss Sàrl à Iséables

L'année 2008 nous a permis de poursuivre les très nombreux contacts avec nos fidèles membres fournisseurs que nous remercions ici:

ALLEGA S.à r.l.	NIEDERGLATT
BORGOGNON	
OUTILLAGES SA	TREYCOVAGNES
BRUETSCH / RUEGGER	
OUTILS SA	ZUERICH
KINDLIMANN SA	BUSSIGNY
CLIP INDUSTRIE S.à.r.l	SION
DEBRUNNER ACIFER SA	
ROMANDIE	CRISSIER
DROIT ACTIF, cabinet juridique	LAUSANNE
FESTO SA	YVERDON-LES-BAINS
FORTIS LEASE SUISSE SA	LAUSANNE
FRAISA SA	BELLACH
GLANZWARE SA	GLAND
JRS TOOLS	PAYERNE
MAAGTECHNIC AG	CRISSIER
METALLICA SA	LAUSANNE
METTLER TOLEDO SA	BUSSIGNY
MIAUTON SA	VILLENEUVE
SHELL LUBRICANTS	
SWITZERLAND AG	BERNE
TESA SA	RENNES
USINES METALLURGIQUES	
DE VALLORBE SA	VALLORBE
VOGEL BUSINESS MEDIA AG	THALWIL
WEBCREATION-INDUSTRY.COM S.à.r.l	MONTREUX

Pour suivre tous ces dossiers, le GIM-CH a étoffé son secrétariat avec M. Jean-Luc Dupont, Secrétaire général adjoint et dispose d'une collaboratrice à plein temps Mlle Martine Mercanton.

### Remerciements

Le Comité souhaite remercier tous les membres de l'Association qui soutiennent les activités du groupement, permettant de réaliser une véritable politique patronale industrielle.

Nos remerciements vont également MM. Jaggi, Genetti, Cloux Savoy, Da Costa et Hämmerli les enseignants du centre de formation qui se dépensent sans compter pour amener les jeunes gens qui leur sont confiés à un niveau de formation satisfaisant aux exigences des maîtres d'apprentissage.

Finalement, nos remerciements vont au MSM/Le Mensuel de l'industrie et à Swissmechanic, qui permettent à notre groupement de publier régulièrement des informations le concernant.

### F. Bonjour, Secrétaire général

Groupement suisse de l'industrie mécanique GIM-CH  
2, rte du Lac, 1094 Paudex  
E-mail: gim-ch@centrepatronal.ch  
Téléphone: 021/796.33.43  
Internet: www.gim-ch.ch